



**VLADA REPUBLIKE HRVATSKE**  
**Ured za ljudska prava i**  
**prava nacionalnih manjina**

**ZAPISNIK**

Treći sastanak Radne skupine za izradu Nacrta Akcijskog plana zaštite i promicanja ljudskih prava 2026. – 2027. i Nacrta Akcijskog plana suzbijanja diskriminacije 2026. – 2027.

**18. veljače 2026.**



*Treći sastanak Radne skupine za izradu Nacrta Akcijskog plana zaštite i promicanja ljudskih prava 2026. – 2027. i Nacrta Akcijskog plana suzbijanja diskriminacije 2026. – 2027. održan je u srijedu, 18. veljače 2026., od 14:00 do 15:25 sati, u Vladi Republike Hrvatske, dvorana 121.*

### **Prisutni članovi i zamjenici članova Radne skupine:**

Trećem sastanku Radne skupine za izradu Nacrta Akcijskog plana zaštite i promicanja ljudskih prava 2026. – 2027. i Nacrta Akcijskog plana suzbijanja diskriminacije 2026. – 2027. (u daljnjem tekstu: Radna skupina) prisustvovali su:

- Zamjenica voditelja Radne skupine: Klaudija Kregar Orešković
- Tajnica Radne skupine: Milena Čalić-Jelić
- Zamjenica tajnika Radne skupine: Iva Cirkvenec
  
- članovi i zamjenici članova Radne skupina:
  1. Zlatkica Marinković Danilović, Ministarstvo hrvatskih branitelja
  2. Katarina Adžić, Ministarstvo obrane
  3. Natalija Šimunović, Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije
  4. Ksenija Silov, Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije
  5. Luka Balvan, Ministarstvo pravosuđa, uprave i digitalne transformacije
  6. Ivana Lučev, Ministarstvo unutarnjih poslova
  7. Nataša Marijanović, Ministarstvo zdravstva
  8. Božena Barišić, Ministarstvo prostornog uređenja, graditeljstva i državne imovine
  9. Marijana Gojčeta, Ministarstvo znanosti, obrazovanja i mladih
  10. Ivan Božić, Ministarstvo kulture i medija
  11. Filip Ćorić, Hrvatski zavod za javno zdravstvo
  12. Dominik Karić, Ured za ravnopravnost spolova
  13. Darija Marić, Ured za udruge
  14. Sanja Salkić, Pučka pravobraniteljica
  15. Branka Meić Salie, Pravobranitelj za osobe s invaliditetom
  16. Kristijan Kevešević, Zamjenik pravobraniteljice za ravnopravnost spolova
  17. Nenad Vukadinović, Hrvatska zajednica županija
  18. Mirjana Mizdrak Mišanović, Udruga žena Vukovar
  19. Valentina Andrašek, Autonomna ženska kuća Zagreb
  20. Višnja Fortuna, Matica umirovljenika Hrvatske

Sastanku je prisustvovala i Andrea Posavec Franić, Ured zastupnika Republike Hrvatske pred Europskim sudom za ljudska prava.

Ustanovljeno je kako je prisutan dovoljan broj članova i zamjenika članova Radne skupine i utvrđen je kvorum za održavanje sastanka.

### **Sastanak je održan prema sljedećem Dnevnom redu:**

- |               |  |
|---------------|--|
| 14:00 - 14:10 | Uvodno obraćanje (usvajanje Dnevnog reda i Zapisnika)  |
| 14:10 - 15:00 | Predstavljanje drugog nacrta Akcijskog plana zaštite i promicanja ljudskih prava i Akcijskog plana suzbijanja diskriminacije |
| 15:00 - 15:45 | Rasprava   |
| 15:45 - 16:00 | Razno i zatvaranje sastanka  |



### **Točka 1. Uvodno obraćanje i glasanje o Dnevnom redu**

Nakon pozdravnih riječi, zamjenica voditelja Radne skupine, Klaudija Kregar Orešković predstavila je Prijedlog dnevnog reda te zatražila dopune ili komentare na predloženi dnevni red 3. sastanka Radne skupine. Budući da na nije bilo komentara ili prijedloga dopune, dnevni red je jednoglasno usvojen. Nakon usvajanja dnevnog reda 3. sastanka, zamjenica voditelja Radne skupine pozvala je prisutne članove i zamjene članova Radne skupine na usvajanje zapisnika s drugog sastanka Radne skupine. Zapisnik s drugog sastanka Radne skupine za izradu Nacrta Akcijskog plana zaštite i promicanja ljudskih prava 2026. – 2027. i Nacrta Akcijskog plana suzbijanja diskriminacije 2026. – 2027. jednoglasno je usvojen.

### **Točka 2. Predstavljanje Drugog nacrta Akcijskog plana zaštite i promicanja ljudskih prava i Akcijskog plana suzbijanja diskriminacije**

Zamjenica voditelja Radne skupine zahvalila je na odazivu članova i zamjena članova 3. sastanku Radne skupine, na zaprimljenim doprinosima i prijedlozima aktivnosti te zamolila tajnicu da predstavi analizu drugog Nacrta Akcijskog plana zaštite i promicanja ljudskih prava 2026. – 2027. i Nacrta Akcijskog plana suzbijanja diskriminacije 2026. – 2027. godine.

Tajnica Radne skupine, Milena Čalić-Jelić, predstavila je drugi nacrt akcijskih planova za razdoblje 2026. - 2027. godine te nadodala da se radi o radnim dokumentima te da se od članova Radne skupine u narednom razdoblju očekuju daljnje dopune i dorade na unaprjeđenju akcijskih planova, sadržajne, pokazatelje provedbe te opis aktivnosti i šifre iskazanih financijskih iznosa. Nacrt Akcijskog plana zaštite i promicanja ljudskih prava sadrži 66 aktivnosti, što je povećanje broja aktivnosti u odnosu na prvi nacrt (54), dok Nacrt Akcijskog plana suzbijanja diskriminacije sadrži 37 aktivnosti.

Analizirano po ciljevima Nacionalnoga plana najveći broj aktivnosti je pod posebnim ciljem 1.- poboljšanje učinkovitosti javne uprave i pravosuđa za djelovanje u području zaštite ljudskih prava, gdje je 41 aktivnost, potom je po broju aktivnosti 6. cilj - Unapređenje mehanizama suzbijanja zločina iz mržnje te jačanje svijesti o važnosti borbe protiv rasizma, ksenofobije i ostalih oblika nesnošljivosti te poticanje kulture sjećanja na žrtve genocida, sa svojih 19 aktivnosti. Potom tu su 5. cilj - unapređenje prevencije diskriminacije i pružanje podrške žrtvama diskriminacije sa 18 aktivnosti, 2.cilj - podizanje razine informiranosti građana i institucija o instrumentima za zaštitu i promicanje ljudskih prava i olakšavanje pristupu pravosuđu s 11 aktivnosti. te sa sedam aktivnosti su dva cilja: cilj 4. - unapređenje suradnje s organizacijama civilnog društva i medijima i 3. cilj - jačanje mehanizma praćenja i provedbe Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina.

Iz pregleda nositelja provedbe aktivnosti i mjera Nacrta Akcijskog plana zaštite i promicanja ljudskih prava razvidno je da najveći broj aktivnosti provodi Ured za ljudska prava i prava nacionalnih manjina (22), Ministarstvo pravosuđa, uprave i digitalne transformacije, Ministarstvo unutarnjih poslova (8 aktivnosti), čiji su doprinosi ključni za jačanje pravne zaštite i pristupu pravosuđu te podizanje standarda zaštite prava građana. Ured za udruge, Ured zastupnice RH pred Europskim sudom za ljudska prava, Ministarstvo hrvatskih branitelja i Hrvatski zavod za javno zdravstvo, Državna škola za javnu upravu sudjeluju sa 4 ili 3 aktivnosti, dok Ministarstvo vanjskih i europskih poslova, Ministarstvo obrane, Agencija za odgoj i obrazovanje, Ministarstvo regionalnog razvoja i fondova EU, Ministarstvo znanosti, obrazovanja i mladih, Nacionalni centar za vanjsko vrednovanje obrazovanja, Pravosudna akademija sudjeluju s jednom aktivnošću. Ovim akcijskim planom po prvi su put kao nositelji aktivnosti određene Hrvatske vode i Vijeće za vodne usluge, pri čemu je svaka institucija nositelj jedne aktivnosti, što ujedno predstavlja i svojevrsni iskorak.

U nastavku je predstavila drugi Nacrt Akcijskog plana zaštite i promicanja ljudskih prava po sadržaju aktivnosti gdje je najveći broj planiranih edukacija/radionica/preventivnih programa, potom su istraživanja/analize, sastanci/koordinacije, priručnici/publikacije, izvještaji i javne kampanje.



Prema posebnim ciljevima i mjerama. Posebni cilj - Poboljšanje učinkovitosti javne uprave i pravosuđa za djelovanje u području zaštite ljudskih prava, jedan od ključnih ciljeva čije mjere djeluju na podizanje znanja, kapaciteta za provedbu mjera. Tako je najveći broj aktivnosti unutar ovoga cilja po mjerama: mjera 1.1. - Unaprijediti međuresornu suradnju i koordinaciju sustavom zaštite ljudskih prava (11 aktivnosti), mjera 1.2. - Poboljšati zaštitu prava posebno ugroženih skupina građana u kriznim situacijama (10 aktivnosti), mjera 1.3. - Povećati učinkovitost izvršenja presuda Europskog suda za ljudska prava (1 aktivnost), mjera - 1.4. Unaprijediti kvalitetu i dostupnost obrazovanja za ljudska prava (8 aktivnosti), mjera 1.5. - Osigurati rješavanje sudbine osoba nestalih u Domovinskom ratu i pronalazak posmrtnih ostataka smrtno stradalih osoba za koje nije poznato mjesto ukopa (3 aktivnosti), mjera 1.6. - Unaprijediti znanje javnih i državnih službenika o zaštiti i promicanju ljudskih prava (8 aktivnosti). Broj aktivnosti ovog cilja osigurava da službenici koji rade s građanima budu kompetentni i imaju potrebna znanja da pomognu građanima da ostvare svoja prava.

Unutar 2. cilja - Podizanje razine informiranosti građana i institucija o instrumentima za zaštitu i promicanje ljudskih prava te olakšavanje pristupa pravosuđu i javnopravnim tijelima, za provedbu 3 mjere planirano je 11 aktivnosti: mjera 2.1. - Promicati učinkovitu primjenu Povelje Europske unije o temeljnim pravima i drugih instrumenata zaštite ljudskih prava (4 aktivnosti), mjera 2.2. - Jačati administrativne kapacitete za primjenu Povelje Europske unije o temeljnim pravima u području fondova Europske unije (1 aktivnost), mjera 2.3. - Osigurati održivost sustava besplatne pravne pomoći i sustavno informirati o pristupu besplatnoj pravnoj pomoći (5 aktivnosti). U mjeri 2.4. - Jačati svijest institucija i šire javnosti o pravu na zdrav život i okoliš (1 aktivnost). Posebni cilj 3. - Jačanje mehanizama praćenja i provedbe Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina, za provedbu 3 mjere planirana je provedba 7 aktivnosti. Posebni cilj 4. - Unaprjeđenje suradnje s organizacijama civilnog društva i medijima u zaštiti ljudskih prava i suzbijanju diskriminacije za provedbu dvije mjere planirana je provedba 7 aktivnosti, od koji se 6 odnosi na provedbu mjere 4.1. - Poticati održiv i dugoročan razvoj organizacija civilnog društva koje štite i promiču ljudska prava.

Drugi Nacrt Akcijskog plana suzbijanja diskriminacije za razdoblje 2026. - 2027., ostvaruje se kroz 2 posebna cilja sa, za sada, planirane 37 aktivnosti. Ured za ljudska prava i prava nacionalnih manjina nositelj je najvećeg broja aktivnosti (16 aktivnosti), potom Ministarstvo unutarnjih poslova i Ministarstvo znanosti, obrazovanja i mladih (5 aktivnosti), Ministarstvo pravosuđa, uprave i digitalne transformacije i Agencija za odgoj i obrazovanje (3 aktivnosti), a Ministarstvo vanjskih i europskih poslova, Ministarstvo prostornog uređenja, graditeljstva i državne imovine, Državna škola za javnu upravu, Hrvatski zavod za javno zdravstvo i Pravosudna akademija nositelji su po jedne aktivnosti ovog akcijskog plana.

Po sadržaju aktivnosti u nacrtu Akcijskog plana suzbijanja diskriminacije najveći je broj planiranih edukacija/radionica/preventivnih programa, potom su priručnici/publikacije, sastanci/koordinacije, izvještaji, javni događaji, kampanja, terenska nastava te energetska obnova.

Posebni cilj 5. – Unaprjeđenje prevencije diskriminacije i pružanje podrške žrtvama diskriminacije, čija se provedba planira kroz 7 mjera i 18 aktivnosti. Najveći broj aktivnosti planiran je u mjeri 5.1. - Unaprijediti kompetencije javnih i državnih službenika za djelovanje u području suzbijanja diskriminacije (7 aktivnosti), mjera 5.3. - Podržati razvoj sustava podrške žrtvama diskriminacije (4 aktivnosti), mjera 5.7. - Unaprijediti uvjete za ostvarenje prava na stanovanje za skupine u riziku od diskriminacije u stambenim politikama (3 aktivnosti), a mjera 5.4. - Uspostava sustava za prikupljanje podataka o jednakosti, 5.5. Povećati svijest poslovne zajednice o zabrani diskriminacije skupina koje štiti Zakon o suzbijanju diskriminacije i Zakon o ravnopravnosti spolova i mjera: 5.6. Prevencija nejednakosti u pristupu zdravstvenoj zaštiti s posebnim naglaskom na skupine koje štiti Zakon o suzbijanju diskriminacije i Zakon o ravnopravnosti spolova sadržavaju po jednu aktivnost.

U posebnom cilju 6. - Unaprjeđenje mehanizama suzbijanja zločina iz mržnje te jačanje svijesti o važnosti borbe protiv rasizma, ksenofobije i ostalih oblika nesnošljivosti te poticanje kulture sjećanja na žrtve genocida, koji u 3 mjere sadrži 17 provedbenih aktivnosti. Mjera 6.2. - Unaprijediti prevenciju



zločina iz mržnje i govora mržnje sadrži 11 aktivnosti, mjera 6.1. - Učinkovita koordinacija međuresorne suradnje, praćenje i analiza pojavnosti zločina iz mržnje dvije aktivnosti, a mjera 6.3. - Jačati svijest o žrtvama zločina protiv čovječnosti i genocida (uključujući Holokaust i Samudaripen) 4 aktivnosti.

Tajnica Radne skupine, Milena Čalić-Jelić, pojasnila je da je mjera 5.2. - Stvaranje preduvjeta za provedbu projekta „Podrška jednakosti kroz snažniji sustav i planiranje“ provedena i ispunjena tijekom 2023. godine, kada je Ured pripremio prvi nacrt sažetka operacije za projekt „Podrška jednakosti“ u okviru ESF+ 2021. - 2027. godine. Dodatno je pojasnila da su ciljevi i mjere definirani Nacionalnim planom zaštite i promicanja ljudskih prava i suzbijanja diskriminacije za razdoblje do 2027. godine te se prenose kroz provedbene akcijske planove, a aktivnosti se eventualno mijenjaju. Nadalje, predstavila je ukupan broj provedbenih aktivnosti drugog nacrta akcijskih planova te usporedila s brojem aktivnosti prvog Nacrta akcijskih planova te ustvrdila da postoji zamjetan porast broja aktivnosti kod svih posebnih ciljeva, ali da i dalje treba analizirati kvalitativni sadržaj aktivnosti radi izrade 3. nacrta akcijskih planova. Izvijestila je članove Radne skupina da će se aktivnosti drugog nacrta akcijskih planova gdje je nositelj Ured za ljudska prava i prava nacionalnih manjina doraditi u skladu s daljnjom analizom zaprimljenih prijedloga.

Zamjenica voditeljica Radne skupine, Klaudija Kregar Orešković, ukratko je predstavila status zaprimljenih prijedloga neovisnih članova Radne skupine po posebnim ciljevima Nacionalnog plana zaštite i promicanja ljudskih prava i suzbijanja diskriminacije za razdoblje do 2027. godine. Prema preliminarnoj analizi od 88 zaprimljenih prijedloga (gdje su ponavljajući ili slični prijedlozi spojeni u jednu cjelinu) 19 prijedloga je prihvaćeno, 26 djelomično prihvaćeno, dok su 33 prijedloga odbijen ili za njih još nisu zaprimljena očitovanja. Razlozi odbijanja prijedloga su: tematski ne odgovaraju ovim dokumentima/upućivanje na druge javne politike; takva ili slična aktivnost se provodi kroz druge dokumente / redovno poslovanje TDU; upućivanje na otvoreni poziv „Prevenција diskriminacije i pružanje potpore žrtvama“ ili u skladu sa raspoloživim financijskim i ljudskim resursima nije moguće prihvaćanje prijedloga, no razmotriti će se uključivanje u naredne provedbene dokumente.

Zamjenica voditeljica Radne skupine, Klaudija Kregar Orešković, istaknula je da kada se pogleda broj zaprimljenih prijedloga u odnosu na broj djelomično prihvaćenih i prihvaćenih te broj odbijenih, generalno prateći rad radnih skupina, ova Radna skupina ide u dobrom smjeru, iako bi voljeli da je ovaj omjer još veći (51%, prihvaćenih ili djelomično prihvaćenih prijedloga). Ono što je iznimno važno da se aktivnosti kvalitetno i uspješno provedu u za to planiranom vremenu provedbe ovih dokumenta. Ured za ljudska prava i prava nacionalnih manjina u svojim je očitovanjima dobar dio prijedloga usvojio te su isti sadržani u planiranim aktivnostima, a dio je planiran u otvorenom pozivu koji je ovog časa u nastajanju. Ujedno mogućnosti prihvaćanja vezane su uz raspoloživa financijska sredstva te stoga nemogućnost da se ta aktivnost provede u ovom provedbenom razdoblju, ali iskazana volja da se pojedine aktivnosti uključe u sljedeće dokumente, Ured će analizirati njihovu uključenost kroz naredne cikluse planiranja. Aktivnosti koje tematski ne odgovaraju ovim dokumentima i upućivanje na druge javne politike je važna tema za Nacionalni plan zaštite i promicanje ljudskih prava i suzbijanje diskriminacije, kroz koordinaciju djelovanja svih tijela državne prave, nadopunjavanje postojećih javnih politika u onim segmentima u koje su one nedostatne kada govorimo o ciljanim skupinama - češće diskriminiranim skupinama te podizanja razine znanja i svijesti. Finalna evaluacija Nacionalnog plana i njegove provedbe će se baviti upravo ovom svrhom strateškog dokumenta i cilja nadopunjavanja postojećih politika.

### **Točka 3. Rasprava**

Zamjenica voditeljica Radne skupine, Klaudija Kregar Orešković, otvorila je raspravu na Drugi nacrt akcijskih planova.

Zamjenica člana Radne skupine, Sanja Salkić, istaknula je kako je Ured pučke pravobraniteljice, u nekoliko navrata, dao svoje prijedloge i komentare te da su, njihovom analizom, upućena 22 prijedloga, od koji su u potpunosti usvojena samo dva prijedloga, dva su djelomično usvojena, a 18 ih je odbijeno. Po odbijenim prijedlozima tek za 3 prijedloga su zaprimili očitovanje. Stoga, ponovo ponavljaju molbu



za nositelje provedbe da obrazlože svoje odluke o prihvaćanju ili odbijanju prijedloga, jer samo tako Ured pučke pravobraniteljice ima mogućnost prilagoditi svoje prijedloge.

Članica Radne skupine, Branka Meić Saile, nadovezala se na kolegicu Salkić, naglasivši kako je poražavajuća razina prihvaćenosti prijedloga Ureda pravobranitelja za osobe s invaliditetom, koji su bili vrlo konkretni i koji zapravo nisu zahtijevali nikakva financijska sredstva, a Ured pravobranitelja je preuzeo obvezu suradnika u provedbi. Smatra da prikazana analiza nije dobra jer upućuje na uopće nerazumijevanje predložene aktivnosti, te odbijanje radi (pogrešno) predloženih nositelja nije svrsishodno te da bi nositelji provedbe trebali ocijeniti je li prijedlog u okviru njihove nadležnosti. Ujedno je izrazila nadu da će dani prijedlozi biti još jednom razmotreni u postupku izrade 3. nacrta akcijskih planova.

Član Radne skupine, Kristijan Kevešević, kratko se osvrnuo na mjere koje je predložio Ured pravobraniteljice za ravnopravnost spolova te konstatirao da kada bi objektivno bez ikakvog znanja o našem sustavu pogledalo nacrt akcijskih planova zaključilo bi se su potrebne manje korekcije, ali da nije jasno gdje nacrti daju kvalitativan iskorak u zaštiti ljudskih prava i suzbijanju diskriminacije. Postoje nekoliko mjera koje je Ured predložio i koje su odbijene s manjkavim obrazloženjima. Primjerice, predložena je edukacija medijskih djelatnika, o okviru zaštite ljudskih prava i odgovornom izvještavanju o manjinskim društvenim skupinama.

Tajnica Radne skupine, Milena Čalić Jelić, odgovorila je da Ministarstvo kulture i medija planira u okviru svojih javnih politika slične aktivnosti, a za prijedlog kao nadležnog navode Ured za ljudska prava i prava nacionalnih manjina i Agenciju za elektroničke medije, tako u 2. nacrtu Ministarstvo kulture i medija nije nositelj aktivnosti.

Član Radne skupine, Kristijan Kevešević kao drugi primjer nedostatnog obrazloženja naveo je prijedlog praćenja i izvještavanja o provedbi preporuka Europske komisije protiv rasizma i nesnošljivosti (ECRI) uspostavljanjem međuresorne suradnje radi ispunjavanja 15 dobivenih preporuka i odgovor o nenadležnosti Ministarstva vanjskih i europskih poslova. Smatra da bi bilo iznimno korisno preispitati i nadalje uvrstiti predloženu mjeru, a kao moguće nositelje predlaže Ministarstvo pravosuđa, uprave i digitalne transformacije, Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike, Ministarstvo znanosti, obrazovanja i mladih, Ministarstvo zdravstva ili Ured za ljudska prava i prava nacionalnih manjina.

Drugi prijedlog aktivnosti istraživanje je o nasilju motiviranom spolnom orijentacijom i rodnim identitetom i izražavanjem, interseksijske diskriminacije LGBTIQ osoba, gdje je Republika Hrvatska po istraživanje Agencije EU za temeljna prava (FRA) na začelju Europske unije. Vezano uz istraživanje položaja LGBTQ osoba, upoznati su s procesom izrade i objave javnog poziva, međutim smatraju da ovu mjeru treba preuzeti tijelo javne uprave čime bi ojačala ravnost podataka i autoriteta te stoga još jednom predlažu da se načelno preispita mjera.

Generalno što se tiče samih mjera i strukture 2. nacrta akcijskih planova kao i prije iznose primjedbu da ima dosta redovnih aktivnosti te je upitan benefit akcijskih planova, jer to je nešto što institucije ovako i onako rade pa je upitan dodatni doprinos antidiskriminaciji.

Zamjenica voditeljica Radne skupine, Klaudija Kregar Orešković, zahvalila je na zaprimljenim komentarima te pojasnila da se kao nositelj provedbe pojedine mjere, prema pravilima izrade akata strateškog planiranja, može pojaviti isključivo nadležno tijelo koje je financirano sredstvima državnog proračuna, dok suradnici u provedbi mogu biti druga tijela i organizacije uključujući i organizacije civilnog društva. Također je navela kako je predmetni zahtjev izuzetno teško slijediti pri izradi dokumenata koji su po svojoj prirodi horizontalni i kod kojih se više nadležnih tijela pojavljuju kao provoditelji mjere te je stoga još pri izradi prvog akcijskog plana zauzet stav da će se za nositelja mjere navoditi ono tijelo čije aktivnosti nose najveći udio financijskih sredstava u provedbi pojedine mjere. Također je navela kako je ova činjenica dovela i do izrade priloga akcijskim planovima koji sadržava mjere i aktivnosti iz drugih javnih politika, a koje doprinose ciljevima Nacionalnog plana zaštite i promicanja ljudskih prava i suzbijanja diskriminacije. Istaknula je da je za dobivanje potpune slike



kvalitativnog pomaka, nacрте dokumenata potrebno sagledati zajedno s prilogom kojeg će dokument uključivati.

Ukratko je izložila daljnji hodogram aktivnosti i rokova izrade Nacrta Akcijskog plana zaštite i promicanja ljudskih prava 2026. – 2027. i Nacrta Akcijskog plana suzbijanja diskriminacije 2026. – 2027. Napomenula je da su neki članovi Radne skupine već zaprimili poziv vanjske evaluatorice, gospođe Maje Horvat, u okviru provedbe obveznog srednjoročnog vanjskog vrednovanja Nacionalnog plana zaštite i promicanja ljudskih prava i suzbijanja diskriminacije za razdoblje do 2027. godine, koje je naručio Ured za ljudska prava i prava nacionalnih manjina. Nadalje, pozvala je članove Radne skupine koji su zaprimili poziv da sudjeluju u individualnom intervjuu. Svrha intervjuja je prikupiti uvid u dosadašnju provedbu mjera i aktivnosti iz nadležnosti nositelja/provoditelja aktivnosti, identificirati izazove i dobre prakse u provedbi te prikupiti preporuke za daljnje unapređenje provedbe, kao i procijeniti izglednost dosizanja ciljeva Nacionalnog plana i pripadajućih akcijskih planova u preostalom provedbenom razdoblju. U uzorak su uključena tijela koja kroz razradu Akcijskih planova za 2023. i 2025. godinu imaju u nadležnosti jednu ili više aktivnosti. Dana 11. ožujka 2026. održat će 4. sastanak Radne skupine na kojem će biti predstavljeni preliminarni rezultati istraživanja, a koje će se pokušati raspraviti u odnosu na izrađeni 3. nacrt akcijskih planova. Ujedno, Ured će uputi dokumente za izradu 3. nacrta akcijskih planova koje bi analizirali i komentirali u drugom dijelu sastanka Radne skupine što će biti i zadnji sastanak prije upućivanja u javnu raspravu. Pozvala je sve članove Radne skupine na daljnju analizu nacrta akcijskih planova, dodatnih mogućnosti prihvaćanja ili djelomičnog prihvaćanja danih prijedloga te zamolila za dostavu obrazloženog odgovora od strane nadležnih tijela.

#### **Točka 4. Zatvaranje sastanka**

Zamjenica voditelja Radne skupine, Klaudija Kregar Orešković, završno je zaključila kako će članovima i zamjenicima članova Radne skupine biti dostavljeni materijali ovog sastanka te zahvalila svima na dolasku i zaključila sastanak u 15:25 sati.

**VODITELJ RADNE SKUPINE  
I RAVNATELJ UREDA**

**Alen Tahiri, univ. spec. pol.**

KLASA: 004-01/25-02/3  
URBROJ: 50450-01/16-26-128  
U Zagrebu, 11. ožujka 2026.



**DOSTAVITI:**

1. prema dostavnoj listi, nepoznata adresa 000 Nepoznata adresa